

Bank Van Breda Deep Dive

Hoe kijken ondernemers & vrije beroepen naar de overdracht van hun bedrijf of zaak?



Resultaten enquête 2024

Ondernemers & vrije beroepen



‘Een goed doordacht en tijdig voorbereid plan kan helpen in de continuïteit van uw bedrijf, officina of kantoor.’

De vergrijzing van onze bevolking is een demografisch fenomeen waar ook onze Belgische ondernemers en vrije beroepen niet aan ontsnappen. Bijgevolg moet een grote groep van hen binnenkort beslissen over de toekomst van hun (familie)bedrijf, officina of kantoor.

Maar is het echt de naderende pensioenleeftijd die aanzet tot overdracht? Ook jongere ondernemers en vrije beroepen zijn al bewust met dit thema bezig. En de meerderheid van de ondernemers en vrije beroepen ziet de pensioenleeftijd helemaal niet als het einde van zijn of haar professionele loopbaan. Ze willen graag nog actief blijven, ook al is dit op een andere manier dan voorheen en met wat minder verantwoordelijkheid, minder werkuren en minder zorgen en stress. Maar wel met dezelfde gedrevenheid, passie en ondernemerschap.

Een zaak overdragen doet niemand zomaar. Het is voor elke ondernemer of elk vrij beroep een stap waar heel wat emoties mee gepaard gaan. Het is ook vaak de bekroning op jarenlang hard werken.

Elke overdracht brengt verschillende keuzes, uitdagingen en kansen met zich mee. Laat u het bedrijf over aan de kinderen, familie of een derde partij? Wat is uw financiële situatie aan het einde van uw loopbaan? Wilt u nog actief blijven na de overdracht?

De resultaten van onze bevraging kunnen ook u helpen bij de overdracht van uw zaak. Ze dienen als een kompas voor iedereen die wil overlaten.

We geloven als bank dat een goed doordacht en tijdig voorbereid plan kan helpen in de continuïteit van uw KMO of zaak. Een goed klankbord kan hierbij helpen. Zo kunt u focussen op wat echt telt en voluit gaan voor nieuwe ambities of plannen.

Met vriendelijke ondernemende groeten,

Wannes Gheysen
Sectorverantwoordelijke Ondernemers

Mieke Van Hoydonck
Verantwoordelijke Bank Van Breda Advisory

Wannes Gheysen, Mieke Van Hoydonck en de experts van Bank Van Breda Advisory namen de resultaten van deze bevraging onder de loep. Ze delen graag hun bevindingen!

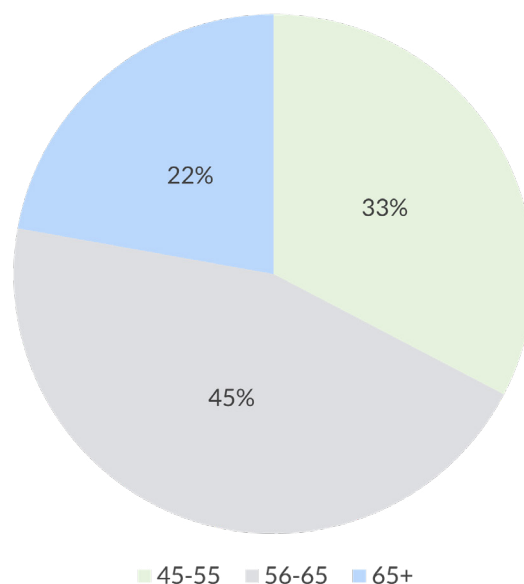


Profiel van de ondernemers & vrije beroepen die deelnamen

Ondernemers & vrije beroepen

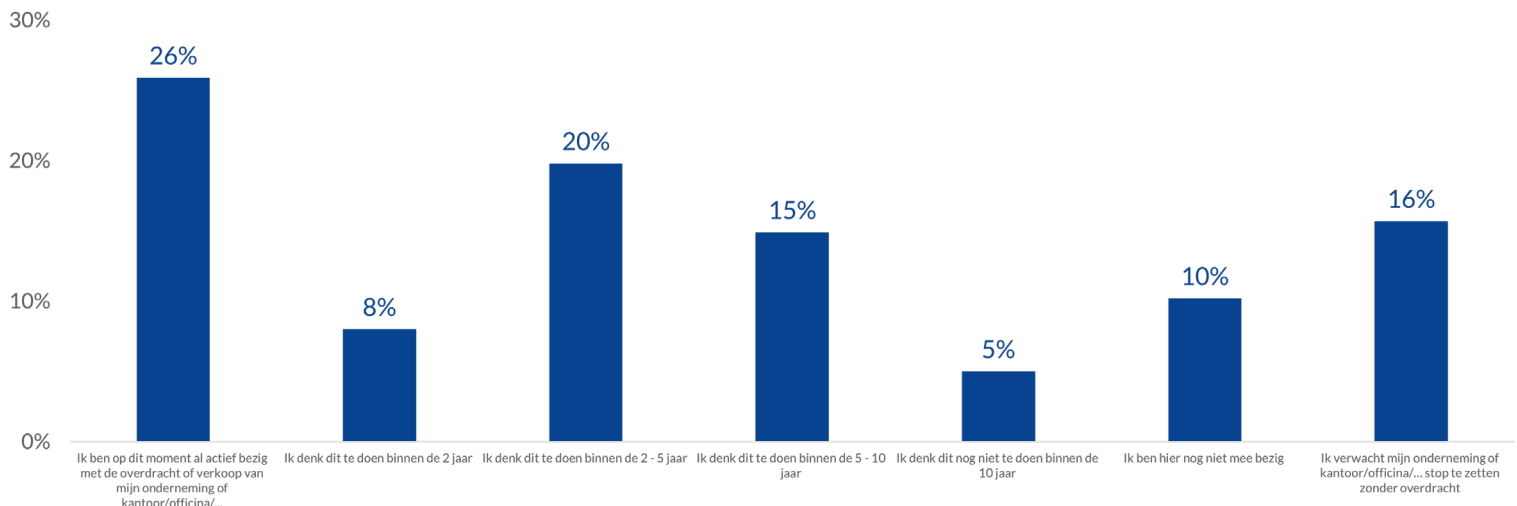
SEGMENT	#	%
Ondernemer	202	59%
Accountant	29	9%
Architect	10	3%
Advocaat	6	2%
Apotheker	27	8%
Dierenarts	5	2%
Deurwaarder	2	1%
Revisor	4	1%
Andere	58	17%
TOTAAL	343	100%

Leeftijd



69% van de ondernemers & vrije beroepen zoekt binnen de 10 jaar een opvolger.

In welke mate denkt u aan de overdracht van uw onderneming, kantoor of officina?



Dominiek Delobel, expert Bank Van Breda Advisory:

'Als ondernemer of vrij beroep wordt u dagelijks geleefd. U werkt dag en nacht IN uw bedrijf of zaak. 'We zijn het manusje-van-alles,' horen ook wij vaak bij onze klanten. 'We hebben bijgevolg weinig tijd om pro-actief aan iets te werken.'

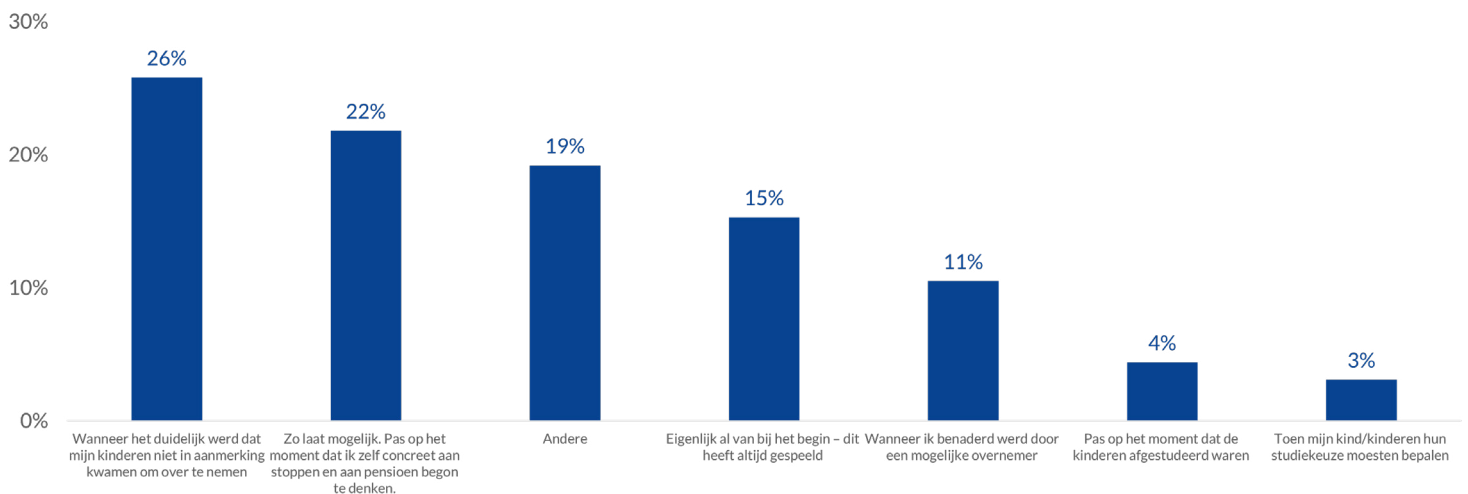
En toch is het van cruciaal belang om voldoende tijd vrij te maken als u begint na te denken over uw opvolging. Denk op tijd na over hoe u AAN uw bedrijf kan werken in plaats van IN uw bedrijf. Zo ook over hoe (on)misbaar u vandaag bent en hoe u de waarde van uw bedrijf of zaak nog kan optimaliseren.

Kortom, werk AAN uw bedrijf in plaats van IN uw bedrijf. Het komt de uiteindelijke overdracht van uw levenswerk alleen maar ten goede.'



Ondernemers & vrije beroepen denken vooral na over overdracht als duidelijk wordt dat de kinderen niet zullen overnemen of als de pensioenleeftijd nadert.

Op welk moment bent u aan de overdracht van uw onderneming, kantoor of officina beginnen denken?



Bart Vrijdaghs, expert Bank Van Breda Advisory:

'De overdracht van een bedrijf of zaak is een ingrijpende en cruciale stap voor alle belanghebbenden. De overlater wiens levenswerk plots in vraag wordt gesteld, het personeel dat bij een generatie- of eigendomswissel hoopt op een stabiele toekomst in een vertrouwde werkomgeving en de al dan niet familiale overnemers die een ondernemersdroom in vervulling zien gaan, maar wel om moeten kunnen met de bijhorende risico's en extra financiële druk.



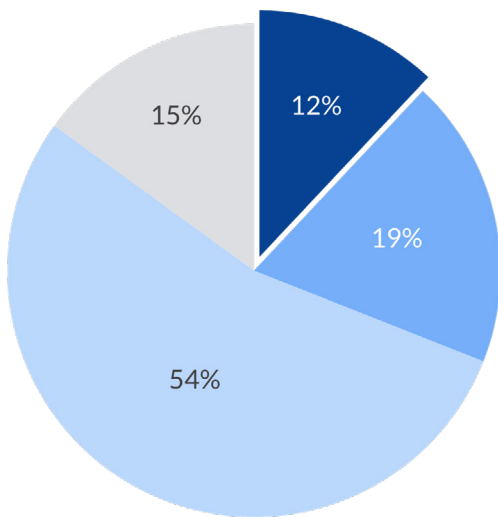
De zoektocht naar de juiste puzzelstukjes voor een succesvolle overdracht vergt tijd. Tijd om iedereen aan het woord te laten. Tijd om te rijpen, soms te vertragen om daarna sneller te kunnen schakelen. Tijd om een breed draagvlak te creëren.

Begin op tijd met deze zoektocht. Zo komt een succesvolle overdracht, waarbij alle partijen tevreden zijn, sneller in zicht.'

Slechts 12% van de ondernemers & vrije beroepen gaat uit van familiale opvolging.

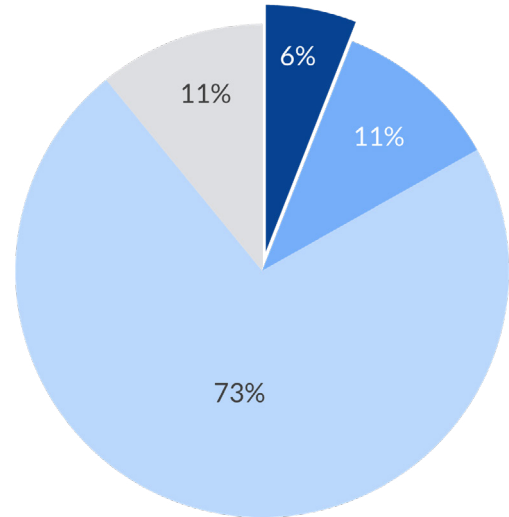
In welke mate bent u akkoord met volgende stellingen?

Mijn kinderen zijn voorbestemd/in de wieg gelegd om de onderneming of kantoor/officina/... over te nemen



■ (Helemaal) eens ■ Niet oneens noch eens ■ (Helemaal) oneens ■ N.v.t.

Onze onderneming of kantoor/officina/... moet kost wat het kost in handen van de familie blijven



■ (Helemaal) eens ■ Niet oneens noch eens ■ (Helemaal) oneens ■ N.v.t.

Dominic Dhaene, expert Bank Van Breda Advisory:

'We zien meer en meer dat ondernemers proactief nadenken over wie de beste aandeelhouder zou kunnen zijn voor hun bedrijf in de toekomst. Dit getuigt van professionalisme en ondernemerschap. Soms was in het verleden de druk te groot voor de kinderen om het bedrijf over te nemen, wat niet goed was voor bedrijf en kinderen. Nu zien we dat de slinger soms in de andere richting overslaat waarbij ouders hun kinderen willen beschermen door hun het familiebedrijf te ontzeggen. Er is maar één goede oplossing: ga het gesprek aan met uw kinderen en objectiveer dit proces met een assessment voor uw kinderen en een SWOT en strategische analyse voor uw bedrijf of zaak. Alleen zo vindt u de ideale oplossing voor uw familie én uw levenswerk.'

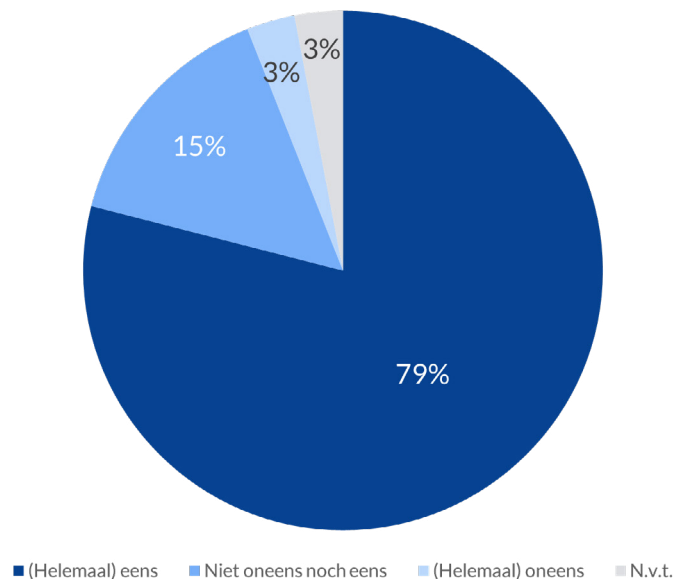




Extern advies is essentieel bij een overdracht.

In welke mate bent u akkoord met volgende stellingen?

Ik ben ervan overtuigd dat je best extern advies inschakelt voor de begeleiding bij een overname



Wannes Gheysen, Sectorverantwoordelijke Ondernemers:

'Extern advies bij een bedrijfsoverdracht is cruciaal om verschillende redenen. Ten eerste biedt het een objectieve blik op de situatie, wat helpt bij het nemen van weloverwogen beslissingen. Daarnaast kunnen externe adviseurs specifieke expertise inbrengen die de ondernemer mogelijk mist, zoals juridische, fiscale en financiële kennis.

Verder helpt extern advies bij het identificeren van potentiële valkuilen en het vermijden van kostbare fouten. Bovendien kunnen externe onafhankelijke adviseurs bemiddelen tussen familieleden of andere betrokkenen, wat de kans op conflicten vermindert. Het biedt ondersteuning bij het vinden van geschikte opvolgers of kopers.

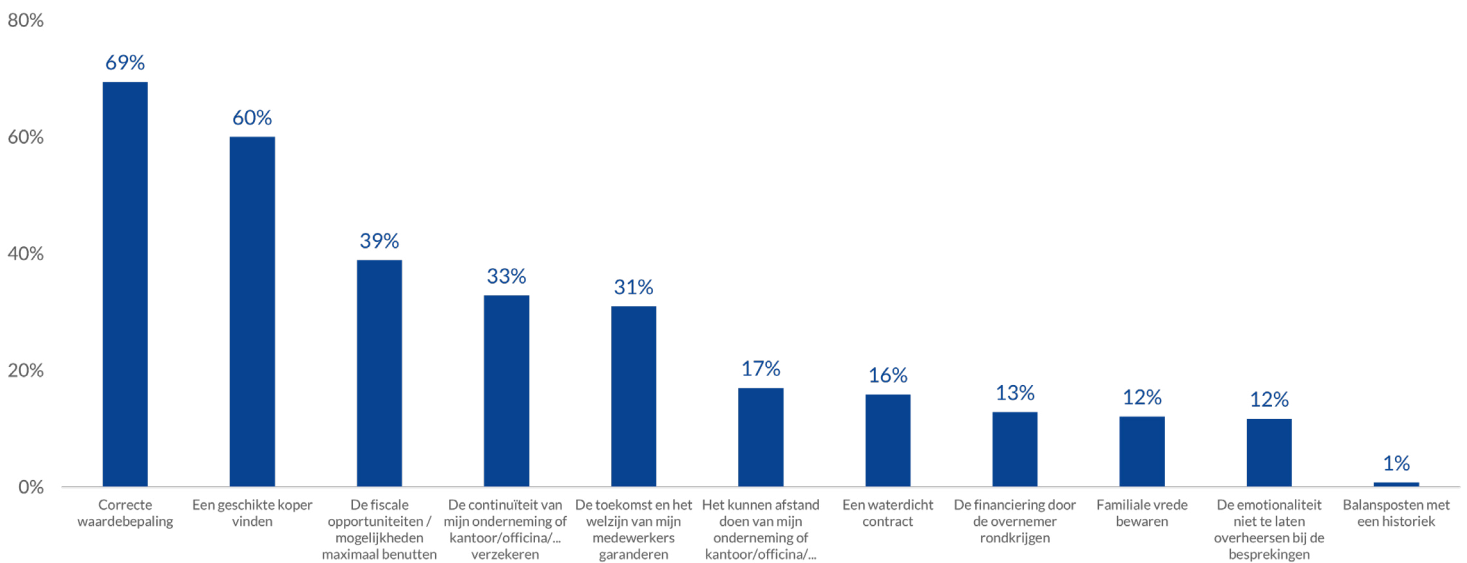
Tot slot zorgt het ervoor dat u zich kan concentreren op de dagelijkse bedrijfsvoering, terwijl de adviseurs de complexiteit van de overdracht beheren.'





Een correcte waardebeoordeling van de zaak is de grootste uitdaging bij een overdracht.

Wat beschouwt u als de grootste uitdagingen bij een overdracht van uw onderneming, kantoor of officina?



Cedric Salembier, expert Bank Van Breda Advisory:

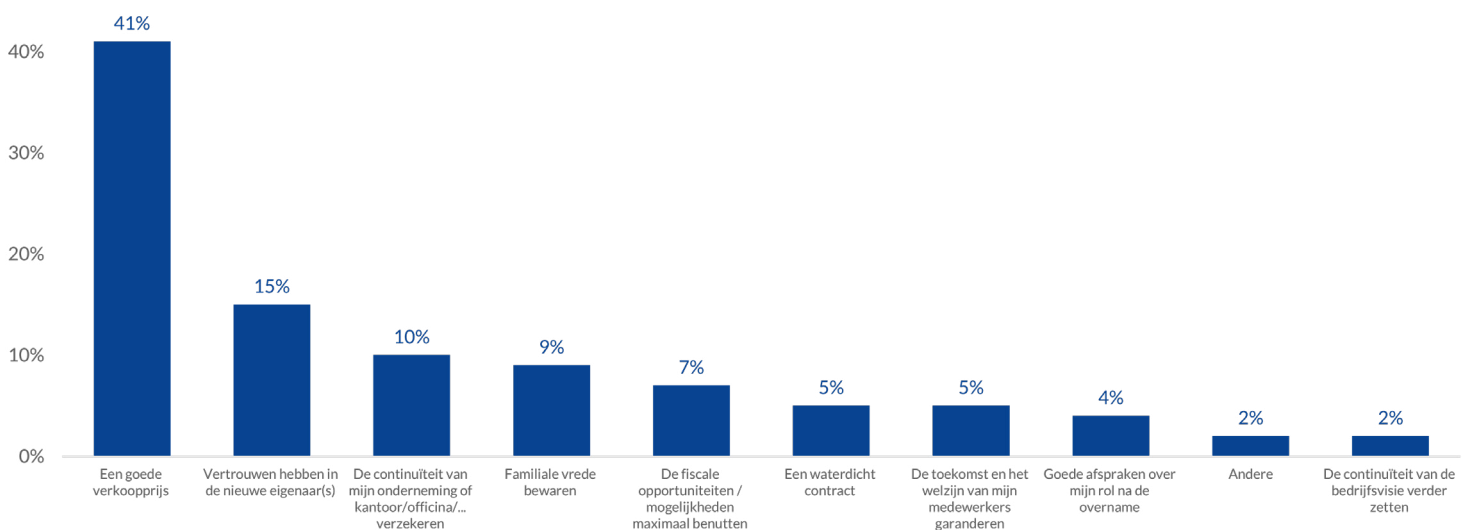
'Bij een overdracht spelen veel meer zaken dan enkel en alleen de waardebeoordeling. Maar anderzijds is het volkomen logisch dat een ondernemer of vrij beroep graag zicht heeft op de correcte waarde van zijn bedrijf of zaak. We raden onze klanten steeds aan om hier al tijdens de carrière mee aan de slag te gaan zodat u reeds gericht aan de waarde van uw bedrijf of zaak kan werken. Bij een waardebeoordeling is het belangrijk om u in de plaats te stellen van een potentiële koper. Waarom zou er iemand uw bedrijf of zaak willen overnemen? Welke investeringen dienen er zeker te gebeuren de komende jaren? En wat is hiervan de impact op de waardering?'





59% geeft aan dat een goede prijs niet het belangrijkste is voor een succesvolle overdracht.

Als u denkt aan een mogelijke overdracht in de nabije of verre toekomst, welke van deze elementen vindt u dan het belangrijkste om te kunnen spreken van een geslaagde overdracht?



Aline Corsten, expert Bank Van Breda Advisory:

'Een geslaagde overdracht is meer dan een contract ondertekenen. Het is het resultaat van een strategische voorbereiding waarbij zowel de waarde van het bedrijf of de zaak als de waarden worden geborgd. Het proces omvat het vinden van de juiste koper, het zorgvuldig overdragen van kennis en finaal waarborgen van de continuïteit. Laat u hierbij begeleiden zodat objectiviteit blijft primeren tot pakweg 90%. Pas dan kunt u subjectieve factoren laten meespelen. Want finaal telt inderdaad vaak niet de laatste euro, maar wel het buikgevoel.

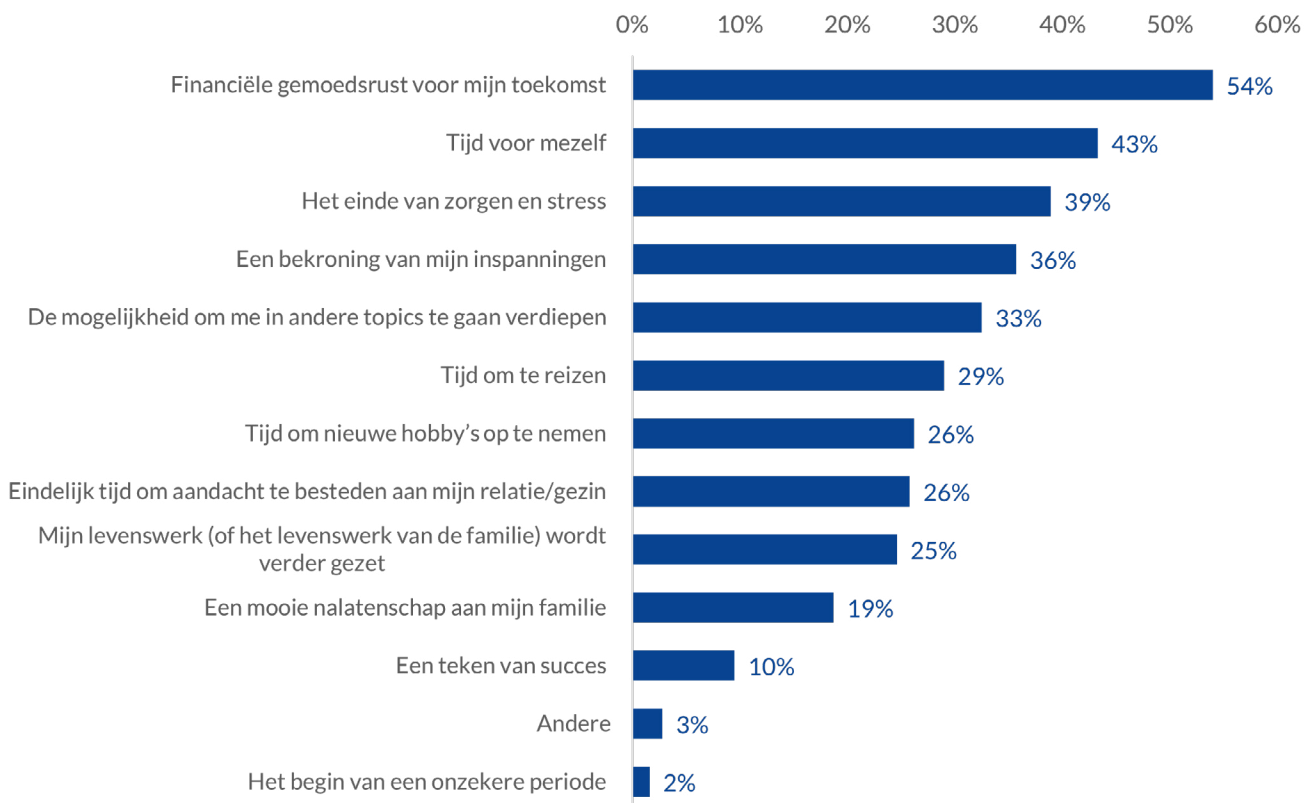


Blijf trouw aan uzelf als u overlaat, zorg dat u er zich goed bij voelt en dat de deal voor alle betrokken partijen klopt. Per slot van rekening verkoopt u ook uw levenswerk.'

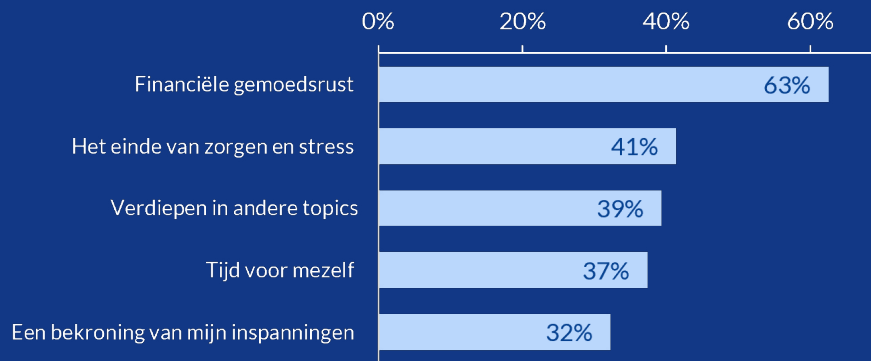


Een overdracht wordt op persoonlijk vlak vooral gezien als iets wat financiële gemoedsrust geeft voor de toekomst.

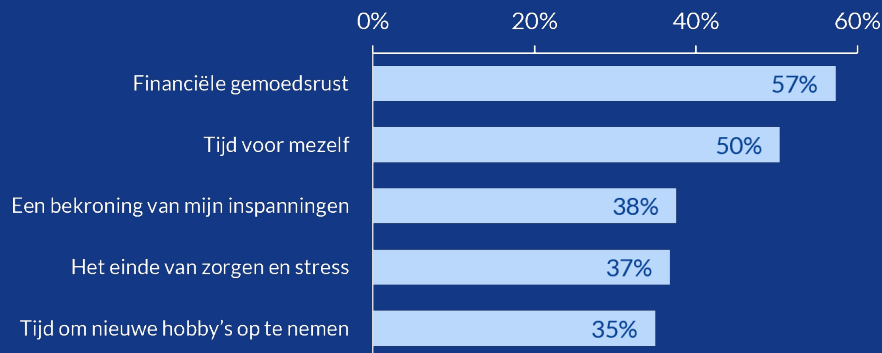
Wat zou een overdracht van uw onderneming, kantoor of officina voor u betekenen op persoonlijk vlak?



45-55 jaar



56-65 jaar



65+ jaar



Kristoph Wauters, expert Bank Van Breda Advisory:

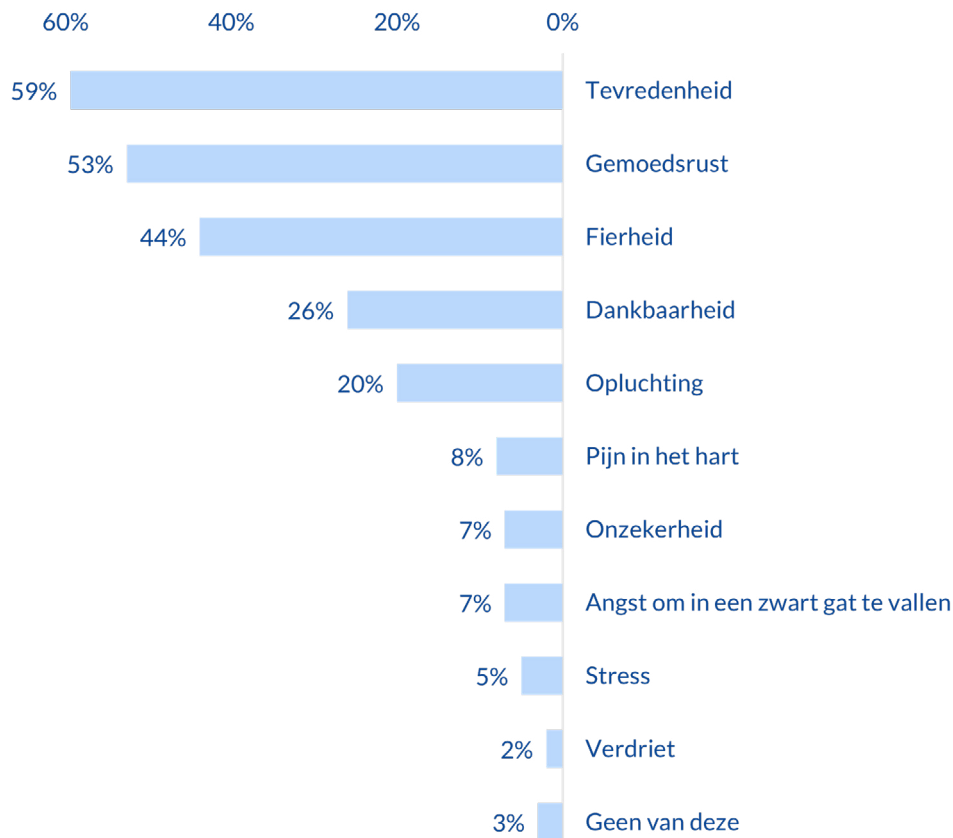
'Ondernemers en vrije beroepen werken vanuit passie en gedrevenheid. Ze willen iets creëren en elk op hun manier een impact hebben op onze maatschappij.

Hoe jonger, hoe groter de link tussen financiële gemoedsrust en wat een overdracht of verkoop van hun bedrijf zou betekenen. In die levensfase wordt hard gewerkt aan de opbouw van hun vermogen. Ze investeren nog volop, eerder dan te focussen op de te plukken vruchten. Die volgen namelijk later bij de overdracht. Dat harde werk vertaalt zich ook in de 2 andere items uit de bovenstaande top 3: tijd voor zichzelf en het einde van zorgen en stress.'



Ondernemers & vrije beroepen kijken vooral met tevredenheid en gemoedsrust naar een overdracht of verkoop van hun zaak.

Welke van onderstaande associeert u met een overdracht of verkoop van uw onderneming, kantoor of officina?



Valéry Dehoux, expert Bank Van Breda Advisory:

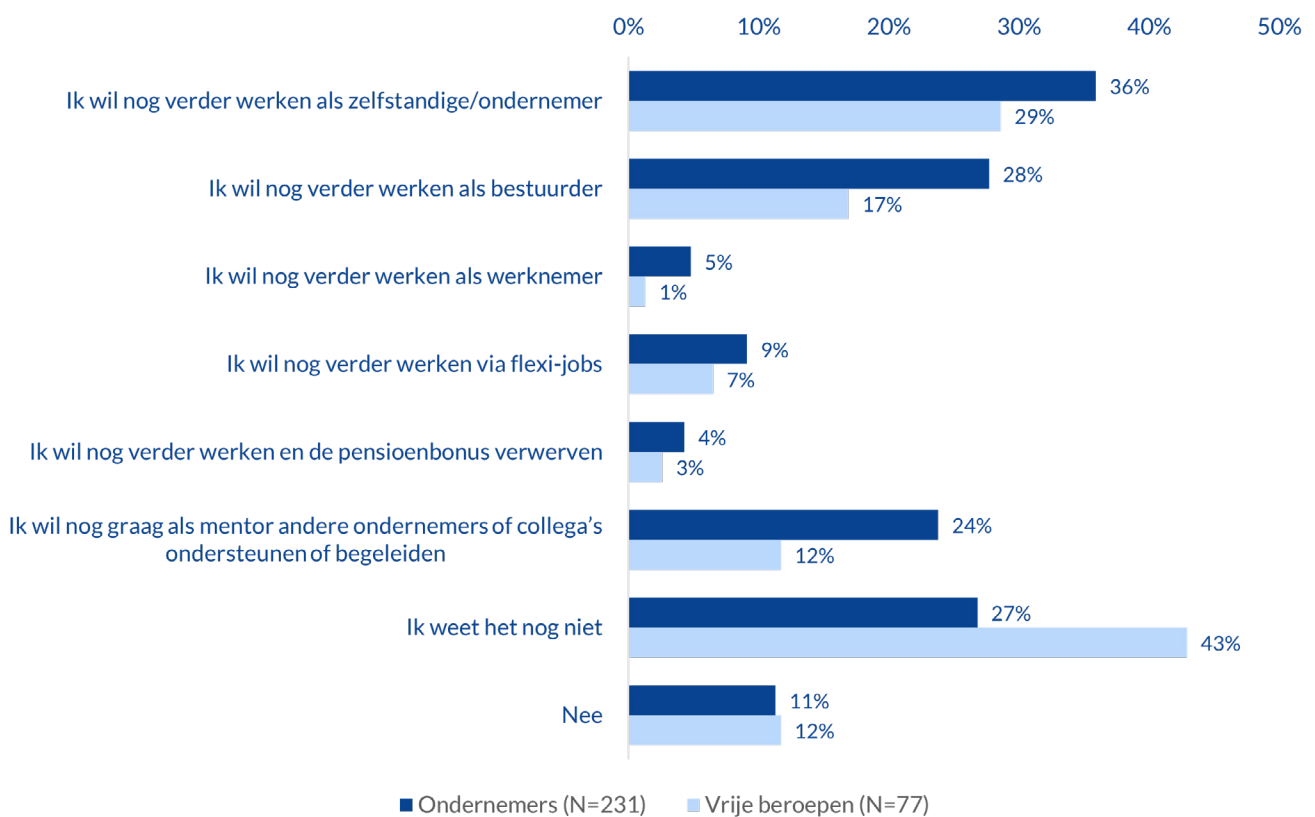
'Ondanks alle harde werk wordt de overdracht of verkoop van het bedrijf of de zaak vooral geassocieerd met positieve gevoelens. Het brengt een gevoel van tevredenheid met zich mee, maar ook gemoedsrust, fierheid en dankbaarheid. Bij ondernemers en vrije beroepen wegen het harde werken, de extra verantwoordelijkheid en stress op het einde van de rit niet op tegen de trots op hun levenswerk en de tevredenheid over hun carrière. Voor 1 op de 10 brengt de gedachte om daarvan afscheid te moeten nemen logischerwijs ook verdriet en pijn in het hart.'





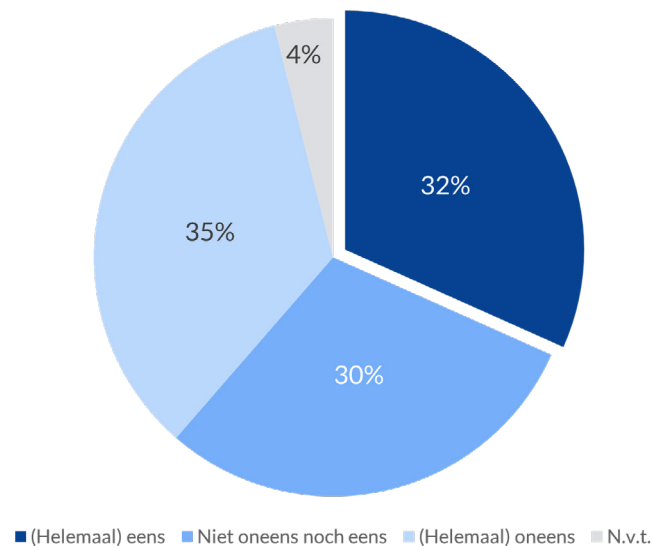
Het bereiken van de pensioenleeftijd staat voor de meeste ondernemers & vrije beroepen niet gelijk aan het einde van hun carrière.

Zou u na uw pensioenleeftijd nog verder willen werken?



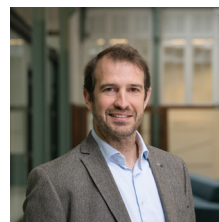
In welke mate bent u akkoord met volgende stelling?

Als ik de onderneming of kantoor/officina/... overlaat, wil ik graag nog blijven meewerken



Wannes Gheysen, Sectorverantwoordelijke Ondernemers:

'Voor heel wat ondernemers en vrije beroepen is hun bedrijf of zaak veel meer dan enkel een bron van inkomsten. Ze hebben het bedrijf of de zaak vanaf de grond opgebouwd, kennen elk detail en staken er hun ziel in. Net deze enorme betrokkenheid gaf hen de kracht om hun bedrijf of zaak succesvol te laten groeien. Het bedrijf of de zaak is hun passie, hun trots en een groot deel van hun identiteit.

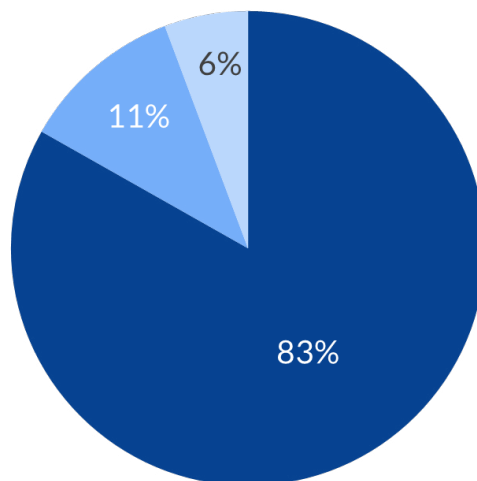


Uit de bevraging blijkt dat heel wat ondernemers en vrije beroepen actief willen blijven om hun ervaring en levenswijsheid verder te delen. Er zijn verschillende opties: de overlater kan overwegen om de overnemer bij te staan, andere bedrijven te gaan ondersteunen, mentoren of adviseren. Van bestuursfuncties tot vrijwilligerswerk of gewoon rust nemen.... Er kan heel veel, ook na de loopbaan.

Het overdragen van het bedrijf of de zaak luidt vaak een nieuwe periode in voor de overlater. Net dan is het belangrijk om naast een financieel plan ook een duidelijk persoonlijk plan te hebben.'

Ondernemers & vrije beroepen verwachten hun levensstandaard te kunnen behouden na hun pensioen.

In welke mate verwacht u dat uw levensstandaard zal veranderen na uw pensioen?



- Ik verwacht mijn huidige levensstandaard te kunnen behouden
- Ik verwacht dat mijn levensstandaard zal dalen
- Ik verwacht mijn levensstandaard te verhogen

Mieke Van Hoydonck, Verantwoordelijke Bank Van Breda Advisory:

'89% van de ondernemers en vrije beroepen verwachten hun levensstandaard te kunnen behouden of verhogen na hun pensioen. Als vermogenspartner begeleiden we vanuit Bank Van Breda alle klanten hierin, vanaf hun opstart bij de bank. Hoeveel hebt u nodig om comfortabel te leven? En hoeveel kapitaal, roerend en onroerend, zal u daarvoor nodig hebben aan het einde van uw professionele loopbaan? Onze account managers zorgen via deze begeleiding voor financiële gemoedsrust bij ondernemers en vrije beroepen.'



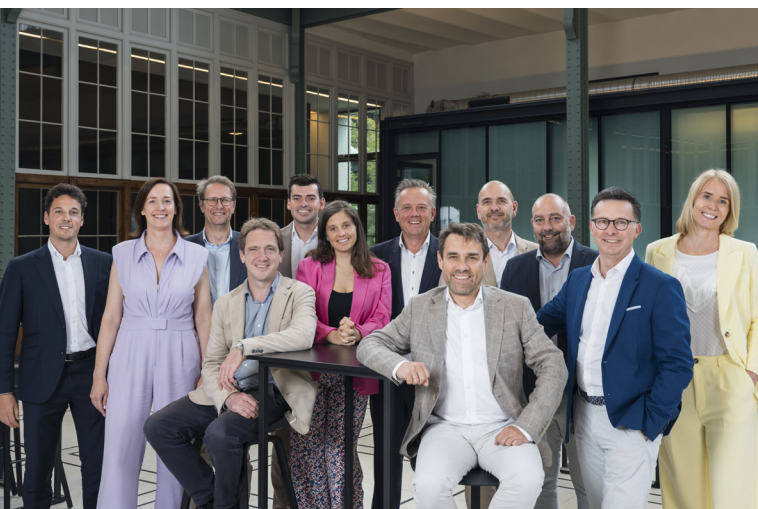


Waarom met Bank Van Breda Advisory?

Onze experts begeleiden u graag bij de overdracht van uw bedrijf. We willen uw klankbord zijn vanaf de eerste overwegingen tot de afronding. Daarbij vertalen we vaak ingewikkelde materie in mensentaal. Onze ambitie? Een succesvolle overdracht waarbij alle betrokken partijen zich goed voelen. Voor minder gaan we nooit!

De troeven van Bank Van Breda Advisory:

- Kennis van de leefwereld van ondernemers & vrije beroepen
- Advies op maat van uw situatie en doelen:
 - Begeleiding tijdens het hele traject
- Gedetailleerde analyses en gerichte oplossingen
 - Met ruimte voor emoties
 - Beknopte rapporten, in de taal van de klant
- Proactieve aanpak
- Soms doorverwijzing naar extern netwerk



TEAM
BANK VAN BREDA ADVISORY

WIE IS BANK VAN BREDA ADVISORY?

Bank Van Breda Advisory is een team van experts die advies biedt bij de overdracht van je bedrijf, successieplanning, fiscale vragen en investeringen in beleggingsvastgoed. Ze zijn een gespecialiseerd klankbord, stellen de noodzakelijke vragen en zoeken oplossingen vooraleer de problemen zich stellen. Bank Van Breda Advisory is een betalende service van Bank Van Breda.

Van plan om uw bedrijf over te laten?

Laat u hierin begeleiden!

Maak een afspraak met
Bank Van Breda Advisory.
Scan de QR code of klik [hier](#).



Wij behouden ons alle rechten voor. Behoudens uitdrukkelijk bij wet bepaalde uitzonderingen mag niets uit deze whitepaper worden vervoelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder de uitdrukkelijke voorafgaande toestemming van Bank Van Breda. De inhoud van de ter beschikking gestelde informatie is van algemene aard en niet aangepast aan persoonlijke of specifieke omstandigheden van hij die er kennis van neemt. De ter beschikking gestelde informatie kan niet beschouwd worden als een persoonlijk, professioneel, financieel en/of juridisch advies. Ondanks alle aan de samenstelling bestede zorg kan de ter beschikking gestelde informatie onvolledigheden of onjuistheden bevatten.

Bank Van Breda, noch haar aangestelden kunnen aansprakelijk gesteld worden voor de inhoud van de ter beschikking gestelde informatie, noch voor de rechtstreekse of onrechtstreekse schade die ontstaat of zou kunnen ontstaan uit het gebruik van de ter beschikking gestelde informatie.